



Skolebestyrelsesmøde 6. juni 2023, kl. 17.00-20.00

Til stede: Vivian Hansen, André Treebak, Simon Kirkelund, Christina Jensen, Anders Diget Jensen, Diana Sørig Iversen, Morten Thøgersen, Mille Dam, Lone Birgitte Andersen, Pia Irene Mikkelsen, Henrik Jungersen, Lærke Nesby Andreasen. Annette Bundgaard, Frederikke Guldbæk, Anne Fanø Nilsson, Tina Møller Nielsen

Afbud: Frederikke, André, Diana, Annette **Ordstyrer:** Formanden

Referent: Pia

Dagsorden skolebestyrelse

1. Godkendelse af dagsorden

- a. Valg af referent

2. Årshjul 2023/2024 (er medsendt)

- a. Er der temaer skolebestyrelsen ønsker at sætte på dagsorden Henrik gennemgår årshjulet. OBS..Princippet for klassekasse skal rettes på hjemmesiden (beløbet er 200 kr) OBS..på valg af forældrepræsenter til SKB i foråret 2024.

3. Gennemgang af besøg af rådmand og direktøren

- a. Henrik gennemgår slides fra vores oplæg til besøget af rådmand Morten Thiessen og direktør Jakob Ryttersgaard d. 31 maj. Her blev der fremlagt, hvorledes faglighed og trivsel samt inklusion lykkes på Nr.Uttrup Skole.Vi har højt procent i bl.a god social trivsel og faglighed. Selve elevtallet på Nr.Uttrup skole er steget kraftigt i løbet af de sidste tre år. Det voksende elevtal presser skolen på de fysiske rammer. Ligeledes informerede vi om det gode samarbejde med Nørresundby Gymnasiet og ønsket om et fremtidig samarbejde med Tech College.

4. Gennemgang af den nationale trivselsmåling (medsendt)

a. Hvilke fokusområder har forældre og elever

Drenge har en større social trivsel end piger fra 4.årg til 9.årg

Piger har en større faglig trivsel end drenge fra 4.årg til 9.årg

Den nationale trivselsmåling afspejler også, at den samlede måling på



Nr. Uttrup Skole

Hjerte for læring

social trivsel på hver årgang. Dvs hvilken faglig og social trivsel der er generet i klassen procentvis. Det giver et billede af, hvad eleverne føler, og vi kan som skole se hvor vi skal være opmærksom eller lave en ekstra indsats på.

b. Skolens videre arbejde med trivsel (trivsel årshjul)

Vigtig at have fokus på det der fungerer, og tage den strategi med videre og inddrage elevrådet i målingen samt opmærksomhed på 6 årgang. Skolen har udarbejdet et trivsel årshjul for test, div. initiativ, arrangementer og evalueringer for alle årgange.

5. Gennemgang af ny personalehåndbog

Der er lavet en personalehåndbog for at skabe en rød tråd for medarbejderne.

6. Skolebestyrelsens input på forældremøder i september

a. Hvilke input ønskes der fra forældre til forældre.

Kommunikation

Sygemeldinger

Ved mistrivsel hvad gør man?

Afdelingsfolder

Engagerer sig i det sociale - fællesskabet (forældrene)

Bekymring i forhold til barnet i relationen til skolen

(lærer/leder/pædagog)

De karakterdannende ord - forældreansvar i forhold til klassen, (personale, elever)

Dialog ude i klasserne

Status på klassens liv

Fortællingen - sammenhængskraften - om Nr. Uttrup Skole

b. Hvilke tematikker ønske skolebestyrelsen og elevrådet der skal op på forældremødet i september

Vi hører elevrådet

c. Hvad kan vi som skole ønske fra skolebestyrelsen på forældremøderne

7. Nyt fra

a. Elevrådet

b. Formanden

c. Personalet

d. Skolen

i. Tilbage melding på bygninger (Majbritt har haft ferie og har



Nr. Uttrup Skole

Hjerte for læring

ikke givet svar på tilbagemelding. Der er møde vedr. punktet d. 7/6, hvor der skal tages stilling til besvarelsen. Skolebestyrelsen ønsker et svar på den henvendelse, der i december, var skrevet til AK bygning vedr. det presserende problem med de begrænsede fysiske rammer på skolen og Dussen.

ii. **Aktuelle elevtal 1. juni 2023**

I forhold til ekstra klasser mangler der kun

2. klasse - 2 elever

3.klasse - 5 elever

6. klasse - 6 elever

iii. Samtaler

e. **DUS**

- i. **Smarture** Vi oplever en stigning i børn bruger smarture i undervisning, frikvarter og i DUS, hvilket giver forstyrrelser i undervisningen og forvirringer mht afhentning/sende børn til tiden. Derfor er vi ved at udforme en revurdering af mobil/smarture politikken i indskoling (skolebestyrelsen inddrages ved færdig udarbejdelse)
- ii. **Samarbejde mellem de tre andre Nørresundby skoler** Vi er igang med at styrke samarbejdet mellem de tre DUS i området. Udover DUS CUP; mere årgangsbaseret aktivitet til fx parkour, skaktturnering eller hockeyturnering.
- iii. **Sommerskole uge 32** Samarbejde mellem Nr.Uttrup Skole/DUS og Gl.Lindholm Skole/DUS om at styrke livsduelighed. At børn møder dansk sprog i sommerferien. Hver skole/DUS inviterer en gruppe børn til at være en del af et fællesskab om styrkelse af det danske sprog i uge 32. I løbet af ugen er der én fælles aktivitet hvor de to skoler/DUS mødes og skaber en udvidet ramme for samarbejde om det danske sprog for børn der ikke får brugt det danske sprog i hjemmet i løbet af sommerferien. Vi har to pædagoger, der varetager denne opgave i hele uge 32.
- iv. **Samarbejde m/klubben incl infoaften for forældre og Hospice (viden om at takle børn og sorg)** Samarbejdet med Klubben har vi nu haft én månedlig besøgsdag siden februar. Dette tiltag har været godt for børnene, da de nemt fik opbygget kendskab til personalet og de andre børn der kommer i Klubben. Til klubbens infoaften for de nye forældre deltager Pia DUSleder sammen med Klubbens leder Tina Sloth. Da Pia er et kendt ansigt blandt de nye forældre fra DUS verden, kan det styrke overgangsarbejdet til opstart i fritidstilbudet Klubben.
- v. **Hospice** Vi har haft besøg af sygeplejerske Pia Poulsen fra Hospice, der på et pædagogmøde fortalte om hvordan man



Nr. Uttrup Skole

Hjerte for læring

arbejder med børn og sorg på Hospice samt gode råd til hvordan vi bedst muligt kan takle sorgprocessen hos børn ved bl.a. italesætte begreber om døden, det at miste eller savnet af den døde.

f. Struktur

- i. Ansættelse

8. Evt

Punktet NYT FRA skal før på dagsorden.